

# 国立大学法人東京農工大学の役職員の報酬・給与等について

## I 役員報酬等について

### 1 役員報酬についての基本方針に関する事項

#### ① 平成17年度における役員報酬についての業績反映のさせ方

期末特別手当については、その者の業績に応じ、経営協議会の議を経て、100分の10の範囲で増減することができることとしている。

#### ② 役員報酬基準の改定内容

|         |  |
|---------|--|
| 法人の長    | 人事院勧告に準拠して俸給月額を0.3%引き下げた。<br>人事院勧告の内容に鑑み、12月期の期末特別手当の支給割合を1.70から1.717に引き上げた。 |
| 理事      | 同上   |
| 理事(非常勤) | 同上   |
| 監事      | 同上   |
| 監事(非常勤) | 改定なし   |

### 2 役員報酬等の支給状況

| 役名                      | 平成17年度年間報酬等の総額 |              |              |                                  | 就任・退任の状況                   |                    |
|-------------------------|----------------|--------------|--------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------|
|                         | 報酬(給与)         | 賞与           | その他(内容)      |                                  | 就任                         | 退任                 |
| 法人の長                    | 千円<br>19,750   | 千円<br>12,795 | 千円<br>5,556  | 千円<br>1,279 (都市手当)<br>120 (通勤手当) | 5月1日1名                     | 4月30日1名            |
| 理事<br>(3 9/12人)         | 千円<br>58,044   | 千円<br>38,616 | 千円<br>14,848 | 千円<br>3,893 (都市手当)<br>687 (通勤手当) | 5月1日3名<br>8月1日1名<br>2月1日1名 | 4月30日4名<br>1月31日1名 |
| 理事<br>(非常勤)<br>(3/12人)  | 千円<br>1,950    | 千円<br>1,950  | 千円<br>0      | 千円<br>0 ( )                      | 5月1日1名                     | 7月31日1名            |
| 監事<br>( 1 人)            | 千円<br>14,522   | 千円<br>9,384  | 千円<br>4,070  | 千円<br>938 (都市手当)<br>130 (通勤手当)   |                            |                    |
| 監事<br>(非常勤)<br>(11/12人) | 千円<br>2,200    | 千円<br>2,200  | 千円<br>0      | 千円<br>0 ( )                      | 9月1日1名                     | 7月31日1名            |

\*「都市手当」とは、民間における賃金、物価及び生計費が特に高い地域に在勤する役員に支給される手当である。

3 役員の退職手当の支給状況(平成17年度中に退職手当を支給された退職者の状況)

| 区分           | 支給額(総額) | 法人での在職期間 |   | 退職年月日      | 業績勘案率 | 摘要  |
|--------------|---------|----------|---|------------|-------|---|
|              | 千円      | 年        | 月 |            |       |   |
| 法人の長         | 2,084   | 1        | 1 | 平成17年4月30日 | 1.2   | 経営協議会において、中期目標・中期計画及び年次計画の進行管理と達成状況等の観点から評価した結果、特に社会に対する大学の認知度向上への貢献が顕著と認められ、役員会において業績勘案率1.2と決定された。 |
| 理事A          | 1,370   | 1        | 1 | 平成17年4月30日 | 1.0   | 経営協議会において、中期目標・中期計画及び年次計画の進行管理と達成状況等の観点から評価した結果、業績勘案率は標準が適当と判断され、役員会において業績勘案率1.0と決定された。             |
| 理事B          |         |          |   |            |       | 該当者なし   |
| 理事A<br>(非常勤) |         |          |   |            |       | 該当者なし   |
| 理事B<br>(非常勤) |         |          |   |            |       | 該当者なし   |
| 監事A          |         |          |   |            |       | 該当者なし   |
| 監事B          |         |          |   |            |       | 該当者なし   |
| 監事A<br>(非常勤) |         |          |   |            |       | 該当者なし   |
| 監事B<br>(非常勤) |         |          |   |            |       | 該当者なし   |

## II 職員給与について

### 1 職員給与についての基本方針に関する事項

#### ① 人件費管理の基本方針

「全学採用計画」等を策定し、全学的・中長期的な見地に立った教職員の配置等（人件費管理を含む）を行う。

#### ② 職員給与決定の基本方針

##### ア 給与水準の決定に際しての考慮事項とその考え方

国家公務員に適用される、一般職の職員の給与に関する法律及び国家公務員退職手当法等を参考とし、国家公務員の給与水準に準じて決定している。

##### イ 職員の発揮した能率又は職員の勤務成績の給与への反映方法についての考え方

昇給、特別昇給、昇格の実施及び勤勉手当の成績率の判定にあたっては、勤務評定の結果等を考慮している。

#### 〔能率、勤務成績が反映される給与の内容〕

| 給与種目            | 制度の内容   |
|-----------------|---|
| 俸給月額<br>(昇給)    | 現に受けている号俸を受けるに至った時から、12月を下らない期間を良好な成績で勤務したときは、1号俸上位の号俸に昇給させることができる。                 |
| 俸給月額<br>(特別昇給)  | 勤務成績が特に良好である場合は、現に受ける号俸より上位の号俸に昇給させることができる。   |
| 俸給月額<br>(昇格・降格) | 昇格：従事する職務に応じ、かつ、総合的な能力の評価により1級上位の級に昇格させることができる。<br>降格：勤務成績が不良な場合等は、下位の級に決定することができる。 |
| 勤勉手当<br>(査定分)   | 6月1日及び12月1日（以下「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の勤務成績に応じて決定する。           |

##### ウ 平成17年度における給与制度の主な改正点

人事院勧告に準拠して下記の改正を行った。

- ・俸給月額を0.3%引き下げた。
- ・12月期の勤勉手当の支給割合を0.7から0.717に引き上げた。
- ・配偶者にかかる扶養手当額を13,500円から13,000円に引き下げた。
- ・俸給の調整額にかかる調整基本額を100円程度引き下げた。
- ・初任給調整手当の上限額を50,200円から50,000円に引き下げた。

## 2 職員給与の支給状況

### ① 職種別支給状況

| 区分                    | 人員         | 平均年齢      | 平成17年度の年間給与額(平均) |             |           |             |
|-----------------------|------------|-----------|------------------|-------------|-----------|-------------|
|                       |            |           | 総額               | うち所定内       |           | うち賞与        |
|                       |            |           |                  | うち通勤手当      |           |             |
| 常勤職員                  | 人<br>580   | 歳<br>46.9 | 千円<br>8,603      | 千円<br>6,166 | 千円<br>103 | 千円<br>2,437 |
| 事務・技術                 | 人<br>190   | 歳<br>42.1 | 千円<br>6,033      | 千円<br>4,412 | 千円<br>105 | 千円<br>1,621 |
| 教育職種<br>(大学教員)        | 人<br>384   | 歳<br>49.4 | 千円<br>9,913      | 千円<br>7,060 | 千円<br>102 | 千円<br>2,853 |
| 医療職種<br>(病院医師)        | 人<br>該当者なし | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 医療職種<br>(病院看護師)       | 人<br>該当者なし | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 技能・労務職種               | 人<br>3     | 歳<br>41.8 | 千円<br>4,659      | 千円<br>3,528 | 千円<br>112 | 千円<br>1,131 |
| 教育職種<br>(外国人教師)       | 人<br>2     | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| その他医療職種<br>(看護師)      | 人<br>1     | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 在外職員                  | 人<br>該当者なし | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 任期付職員                 | 人<br>該当者なし | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 事務・技術                 | 人          | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 教育職種<br>(大学教員)        | 人          | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 医療職種<br>(病院医師)        | 人          | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 医療職種<br>(病院看護師)       | 人          | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 再任用職員                 | 人<br>該当者なし | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 事務・技術                 | 人          | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 教育職種<br>(大学教員)        | 人          | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 医療職種<br>(病院医師)        | 人          | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 医療職種<br>(病院看護師)       | 人          | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 非常勤職員                 | 人<br>30    | 歳<br>49.5 | 千円<br>4,028      | 千円<br>3,303 | 千円<br>148 | 千円<br>725   |
| 事務・技術                 | 人<br>11    | 歳<br>48.3 | 千円<br>3,088      | 千円<br>2,294 | 千円<br>94  | 千円<br>794   |
| 教育職種<br>(大学教員)        | 人<br>7     | 歳<br>38.1 | 千円<br>5,491      | 千円<br>4,047 | 千円<br>142 | 千円<br>1,444 |
| 医療職種<br>(病院医師)        | 人<br>該当者なし | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 医療職種<br>(病院看護師)       | 人<br>該当者なし | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 技能・労務職種               | 人<br>2     | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 教育職種<br>(外国人教師)       | 人<br>該当者なし | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| その他医療職種<br>(看護師)      | 人<br>1     | 歳         | 千円               | 千円          | 千円        | 千円          |
| 教育職種<br>(専門職大学院実務家教員) | 人<br>9     | 歳<br>57.1 | 千円<br>4,160      | 千円<br>4,160 | 千円<br>235 | 千円<br>0     |

注:常勤職員については、在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。

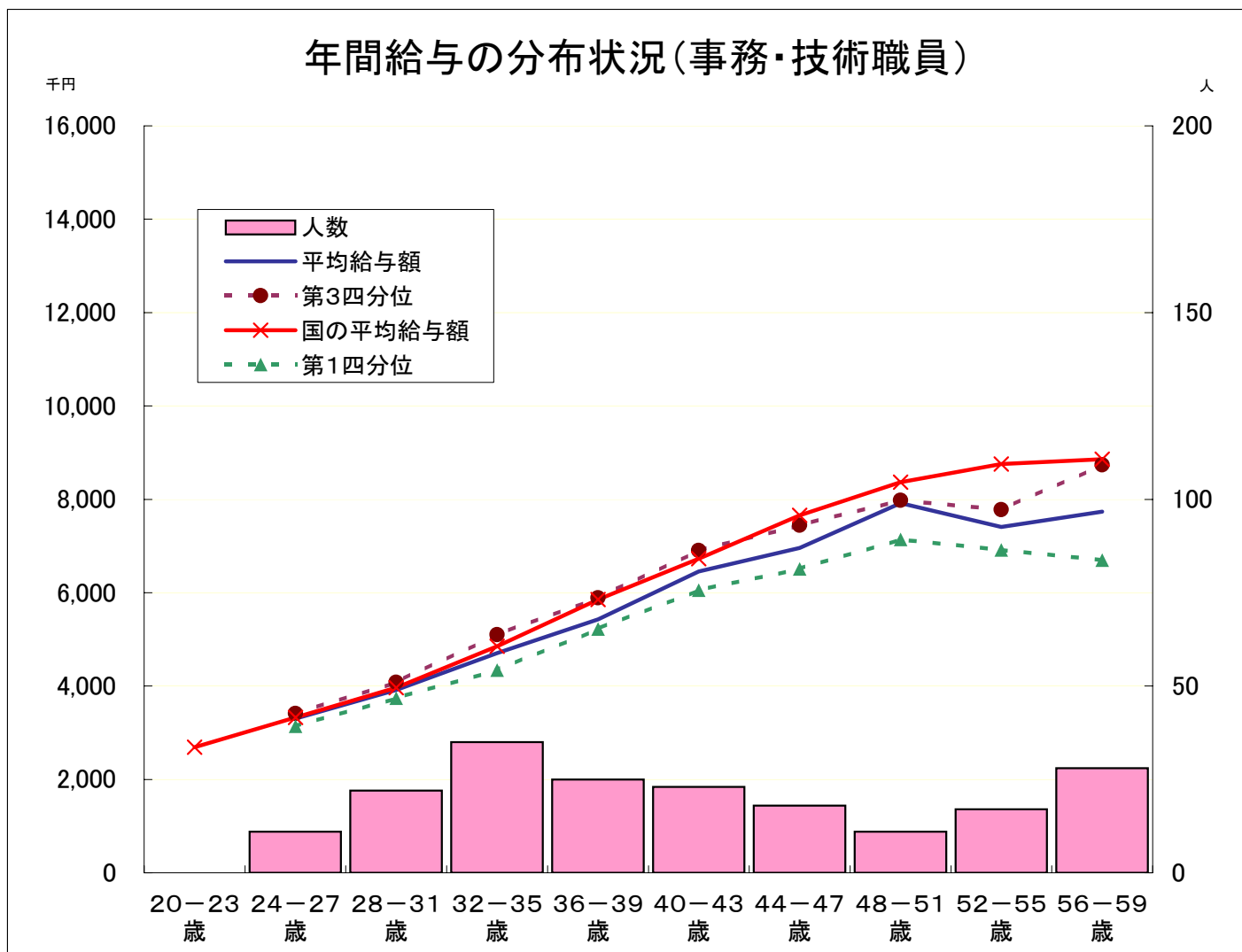
注:常勤職員の教育職種(外国人教師)及び非常勤職員の技能労務職種については該当者が2名、常勤職員のその他医療職種(看護師)及び非常勤職員のその他医療職種(看護師)については該当者が1名のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれがあることから、「平均年齢」以下の事項については記載しない。

職種別支給状況(年俸制適用者)

| 区分                    | 人員    | 平均年齢 | 平成17年度の年間給与額(平均) |        |     |      |
|-----------------------|-------|------|------------------|--------|-----|------|
|                       |       |      | 総額               | うち所定内  |     | うち賞与 |
|                       |       |      |                  | うち通勤手当 |     |      |
| 常勤職員                  | 該当者なし |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 事務・技術                 |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 教育職種<br>(大学教員)        |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 医療職種<br>(病院医師)        |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 医療職種<br>(病院看護師)       |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 技能・労務職種               |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 教育職種<br>(外国人教師)       |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| その他医療職種<br>(看護師)      |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 在外職員                  | 該当者なし |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 任期付職員                 | 該当者なし |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 事務・技術                 |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 教育職種<br>(大学教員)        |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 医療職種<br>(病院医師)        |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 医療職種<br>(病院看護師)       |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 再任用職員                 | 該当者なし |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 事務・技術                 |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 教育職種<br>(大学教員)        |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 医療職種<br>(病院医師)        |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 医療職種<br>(病院看護師)       |       |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 非常勤職員                 | 9     | 57.1 | 4,160            | 4,160  | 235 | 0    |
| 事務・技術                 | 該当者なし |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 教育職種<br>(大学教員)        | 該当者なし |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 医療職種<br>(病院医師)        | 該当者なし |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 医療職種<br>(病院看護師)       | 該当者なし |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 技能・労務職種               | 該当者なし |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 教育職種<br>(外国人教師)       | 該当者なし |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| その他医療職種<br>(看護師)      | 該当者なし |      | 千円               | 千円     | 千円  | 千円   |
| 教育職種<br>(専門職大学院実務家教員) | 9     | 57.1 | 4,160            | 4,160  | 235 | 0    |

注:本表は前表のうち年俸制適用者のみについて記載したものである。

② 年間給与の分布状況(事務・技術職員／教育職員(大学教員)[在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。以下、⑤まで同じ。]

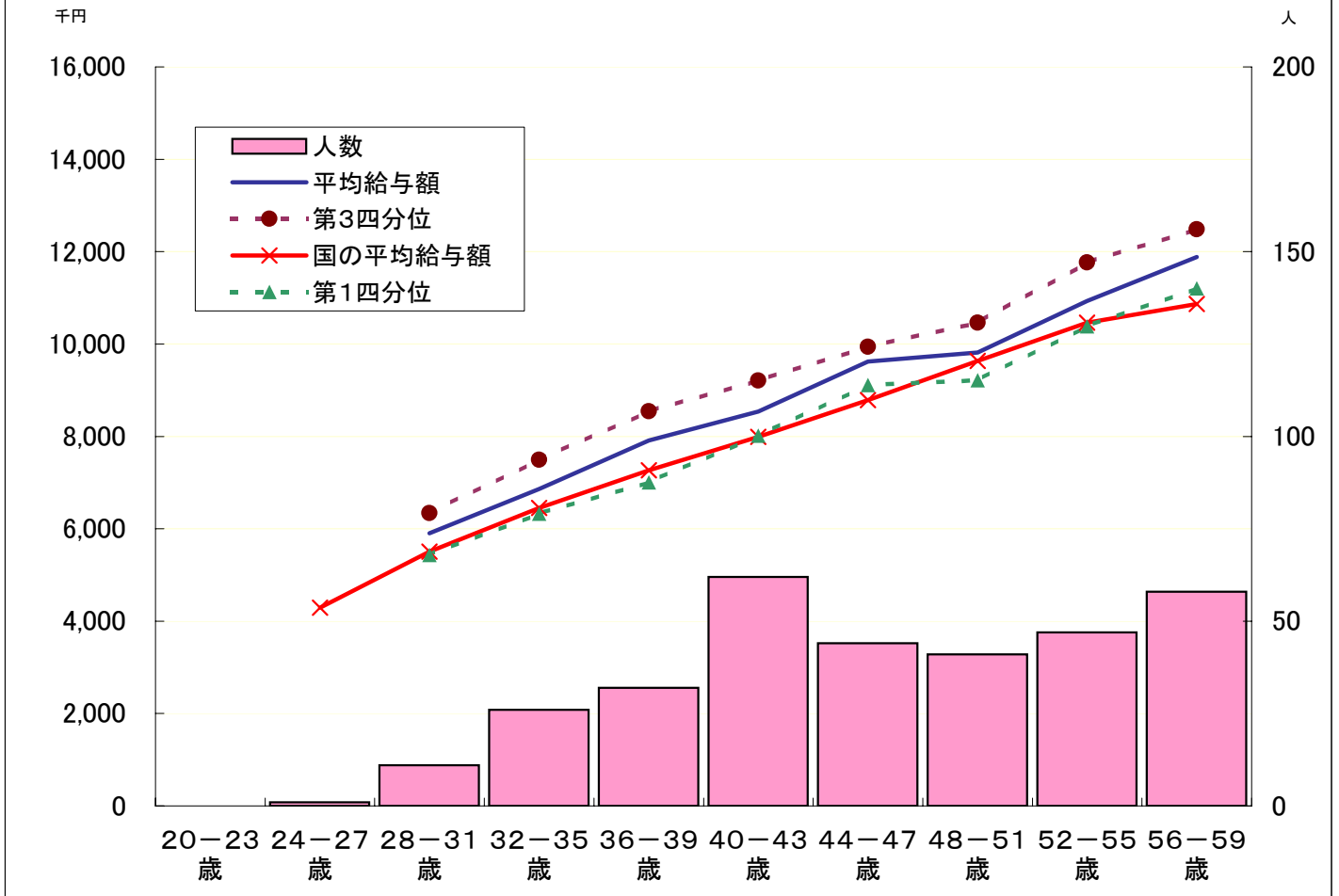


注:①の年間給与額から通勤手当を除いた状況である。以下、⑤まで同じ。

(事務・技術職員)

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位   |       |       |
|-------------|----|------|-------|-------|-------|
|             |    |      | 第1分位  | 第3分位  |       |
| 代表的職位       | 人  | 歳    | 千円    | 千円    | 千円    |
| 課長          | 15 | 54.8 | 8,542 | 8,864 | 9,178 |
| 係員          | 49 | 30.5 | 3,479 | 3,915 | 4,156 |

## 年間給与の分布状況(教育職員(大学教員))



注: 年齢24~27歳の該当者は1名のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれがあることから、平均給与額については表示していない。

(教育職員(大学教員))

| 分布状況を示すグループ | 人員  | 平均年齢 | 四分位    |        |        |
|-------------|-----|------|--------|--------|--------|
|             |     |      | 第1分位   | 第3分位   |        |
| 代表的職位       | 人   | 歳    | 千円     | 千円     | 千円     |
| 教授          | 171 | 57.0 | 11,121 | 11,712 | 12,176 |
| 助教授         | 134 | 44.9 | 8,639  | 9,046  | 9,433  |

③ 職級別在職状況等(平成18年4月1日現在)(事務・技術職員／教育職員(大学教員))

(事務・技術職員)

| 区分                 | 計   | 10級          | 9級           | 8級           | 7級          | 6級                   | 5級                   | 4級                   | 3級                   | 2級                   | 1級                   |
|--------------------|-----|--------------|--------------|--------------|-------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 標準的な職位             |     | 部長           | 部長           | 部長           | 部長          | 課長                   | 課長                   | 課長補佐                 | 係長                   | 主任                   | 係員                   |
| 人員<br>(割合)         | 190 | 該当者なし<br>( ) | 該当者なし<br>( ) | 該当者なし<br>( ) | 2<br>(1.1%) | 6<br>(3.2%)          | 13<br>(6.8%)         | 19<br>(10.0%)        | 92<br>(48.4%)        | 42<br>(22.1%)        | 16<br>(8.4%)         |
| 年齢(最高～最低)          |     | 歳<br>)       | 歳<br>)       | 歳<br>)       | 歳<br>)      | 歳<br>59<br>47        | 歳<br>59<br>40        | 歳<br>59<br>41        | 歳<br>59<br>34        | 歳<br>38<br>28        | 歳<br>39<br>24        |
| 所定内給与<br>年額(最高～最低) |     | 千円<br>)      | 千円<br>)      | 千円<br>)      | 千円<br>)     | 千円<br>7,020<br>6,541 | 千円<br>6,574<br>5,505 | 千円<br>5,725<br>4,546 | 千円<br>5,505<br>3,417 | 千円<br>3,692<br>2,665 | 千円<br>2,755<br>2,114 |
| 年間給与額<br>(最高～最低)   |     | 千円<br>)      | 千円<br>)      | 千円<br>)      | 千円<br>)     | 千円<br>9,617<br>9,062 | 千円<br>8,925<br>7,777 | 千円<br>7,976<br>6,254 | 千円<br>7,565<br>4,655 | 千円<br>4,959<br>3,647 | 千円<br>3,650<br>3,050 |

注:7級該当者は2名のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれがあることから、「年齢(最高～最低)」以下については記載しない。

(教育職員(大学教員))

| 区分                 | 計   | 5級                | 4級                | 3級               | 2級               | 1級               |
|--------------------|-----|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|
| 標準的な職位             |     | 教授                | 助教授               | 講師               | 助手               | 教務職員             |
| 人員<br>(割合)         | 384 | 171<br>(44.5%)    | 134<br>(34.9%)    | 15<br>(3.9%)     | 61<br>(15.9%)    | 3<br>(0.8%)      |
| 年齢(最高～最低)          |     | 歳<br>64<br>)      | 歳<br>64<br>)      | 歳<br>61<br>)     | 歳<br>63<br>)     | 歳<br>41<br>)     |
| 所定内給与<br>年額(最高～最低) |     | 千円<br>10,738<br>) | 千円<br>7,408<br>)  | 千円<br>6,493<br>) | 千円<br>6,095<br>) | 千円<br>4,590<br>) |
| 年間給与額<br>(最高～最低)   |     | 千円<br>15,375<br>) | 千円<br>10,366<br>) | 千円<br>9,181<br>) | 千円<br>8,374<br>) | 千円<br>6,184<br>) |
|                    |     | 千円<br>9,215       | 千円<br>6,757       | 千円<br>6,586      | 千円<br>4,662      | 千円<br>4,608      |



④ 賞与(平成17年度)における査定部分の比率(事務・技術職員／教育職員(大学教員))

(事務・技術職員)

| 区分   |                 | 夏季(6月)     | 冬季(12月)    | 計          |
|------|-----------------|------------|------------|------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当)     | 64.8%      | 67.6%      | 66.3%      |
|      | 査定支給分(勤勉相当)(平均) | 35.2%      | 32.4%      | 33.7%      |
|      | 最高～最低           | 42.9～32.4% | 38.9～29.8% | 40.8～31.2% |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当)     | 66.5%      | 68.9%      | 67.7%      |
|      | 査定支給分(勤勉相当)(平均) | 33.5%      | 31.1%      | 32.3%      |
|      | 最高～最低           | 40.4～31.2% | 37.7～28.9% | 37.1～30.0% |

(教育職員(大学教員))

| 区分   |                 | 夏季(6月)     | 冬季(12月)    | 計          |
|------|-----------------|------------|------------|------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当)     | 64.0%      | 66.5%      | 65.3%      |
|      | 査定支給分(勤勉相当)(平均) | 36.0%      | 33.5%      | 34.7%      |
|      | 最高～最低           | 50.0～32.2% | 46.5～30.2% | 48.2～31.4% |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当)     | 66.6%      | 69.2%      | 68.0%      |
|      | 査定支給分(勤勉相当)(平均) | 33.4%      | 30.8%      | 32.0%      |
|      | 最高～最低           | 40.4～31.7% | 37.7～29.3% | 37.6～30.4% |

⑤ 職員と国家公務員及び他の国立大学法人等との給与水準(年額)の比較指標(事務・技術職員／教育職員(大学教員))

(事務・技術職員)

対国家公務員(行政職(一))

92.2

対他の国立大学法人等

104.8

(教育職員(大学教員))

対国家公務員(旧教育職(一))

106.8

対他の国立大学法人等

105.5

注1: 当法人の年齢別人員構成をウェイトに用い、当法人の給与を国の給与水準(「対他の国立大学法人等」においては、すべての国立大学法人等を一つの法人とみなした場合の給与水準)に置き換えた場合の給与水準を100として、法人が現に支給している給与費から算出される指数をいい、人事院において算出

注2: 教育職員(大学教員)の対国家公務員の指数は、比較対象の国家公務員が少数のため、国立大学法人等の法人化直前(平成15年度)の教育職俸給表(一)適用職員の給与水準を国の給与水準として算出

給与水準の比較指標について参考となる事項

特になし

### Ⅲ 総人件費について

| 区 分                 | 当年度<br>(平成17年度) | 前年度<br>(平成16年度) | 比較増△減                        | 中期目標期間開始時(平成16<br>年度)からの増△減  |
|---------------------|-----------------|-----------------|------------------------------|------------------------------|
| 給与、報酬等支給総額<br>(A)   | 千円<br>5,592,306 | 千円<br>5,552,209 | 千円 (%)<br>40,097 (0.7%)      | 千円 (%)<br>40,097 (0.7%)      |
| 退職手当支給額<br>(B)      | 千円<br>240,417   | 千円<br>384,933   | 千円 (%)<br>△ 144,516 (△37.5%) | 千円 (%)<br>△ 144,516 (△37.5%) |
| 非常勤役職員等給与<br>(C)    | 千円<br>848,457   | 千円<br>787,082   | 千円 (%)<br>61,375 (7.8%)      | 千円 (%)<br>61,375 (7.8%)      |
| 福利厚生費<br>(D)        | 千円<br>743,023   | 千円<br>722,752   | 千円 (%)<br>20,271 (2.8%)      | 千円 (%)<br>20,271 (2.8%)      |
| 最広義人件費<br>(A+B+C+D) | 千円<br>7,424,203 | 千円<br>7,446,976 | 千円 (%)<br>△ 22,773 (△0.3%)   | 千円 (%)<br>△ 22,773 (△0.3%)   |

\*「非常勤役職員等給与」においては、受託研究費等により雇用される職員に係る費用及び人材派遣契約に係る費用等を含んでいるため、財務諸表附属明細書の「役員及び教職員の給与の明細」における非常勤職員の合計額と一致しない。

#### 総人件費について参考となる事項

- ① 給与・俸給等支給総額及び最広義人件費の対前年度比に関し参考となる事項  
給与・俸給等支給総額は前年度と比べ0.7%増となっているが、これは職員の昇給、昇格及び教育職員の補充によるものと考えられる。  
最広義人件費は前年度と比べ0.3%減となっているが、これは退職手当支給額の減少によるものと考えられる。
- ② 「行政改革の重要方針」（平成17年12月24日閣議決定）による人件費削減の取組の状況  
本学では、上記閣議決定において示された総人件費改革の実行計画を踏まえ、中期目標において人件費削減の取組を行うこととし、中期計画においては平成21年度までに概ね4%の人件費削減を図ることとしている。また、平成18年4月からは人事院勧告に準拠し職員給与規程を改正し、昇給制度の改正等、年功的な給与上昇の抑制を図る内容とした。
- ③ その他参考となる事項  
平成17年度の「給与、報酬等支給総額」・・・5,592,306千円  
基準年度（平成17年度）の「人件費予算相当額」・・・6,007,215千円

### Ⅳ 法人が必要と認める事項

特になし